

FACULDADES INTEGRADAS ADVENTISTAS DE MINAS GERAIS

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

Plano de Trabalho - 2009

Lavras

05/01/2009

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

PLANO DE TRABALHO – 2009

JANEIRO

* Aplicação dos instrumentos de Avaliação dos discentes e docentes dos cursos Lato Sensu em Gestão Educacional e Especialista em Educação

FEVEREIRO

* Estudo dos novos instrumentos de Avaliação dos discentes e docentes nos cursos de graduação em Administração e Ciências Contábeis

*Elaboração, Estudo e acompanhamento na preparação dos novos instrumentos da Avaliação dos discentes, docentes, técnico-administrativo e comunidade externa dos curso de graduação em Administração e Ciências Contábeis

* Tabulação e emissão de relatórios das pesquisas de satisfação dos docentes e discentes, técnico-administrativo dos cursos Lato Sensu em Gestão Educacional e Especialista em Educação

MARÇO

* Participação da CPA no Conselho Pedagógico Superior dos cursos de graduação em Administração e Ciências Contábeis

*Divulgação dos resultados dos instrumentos de avaliação dos cursos Lato Sensu em Gestão Educacional e Especialista em Educação

*Criação da Homepage – CPA que é um instrumento de sensibilização da importância do processo de auto-avaliação institucional e divulgação, para a comunidade acadêmica e externa, das atividades e resultados produzidos neste processo.

* Criação e organização do e-mail e do link da CPA na página da FADMINAS

ABRIL

* Aprimoramento e revisão do instrumento de avaliação dos cursos de administração e ciências contábeis

* Conscientização e sensibilização no Conselho Pedagógico Superior da utilização da cultura da auto-avaliação para melhoria das práticas docentes

MAIO

* Início da aplicação do instrumento de auto-avaliação e da avaliação institucional com discentes e docentes dos cursos de graduação de administração e ciências contábeis como trabalho docente, avaliação das disciplinas, avaliação dos cursos, avaliação da instituição, avaliação da equipe diretiva.

* Elaboração do instrumento para conhecer o perfil socioeconômico dos funcionários e técnicos - administrativos. Acredita-se que é preciso conhecer a realidade a qual estão inseridos, uma vez que são os responsáveis diretos pelo funcionamento e manutenção dos serviços administrativos tão importantes para a gestão da instituição

* Elaboração de instrumento de avaliação para com a comunidade externa com o objetivo de saber qual a relação da FADMINAS com a sociedade civil organizada de Lavras.

JUNHO

* Continuação da aplicação dos instrumentos de avaliação com os discentes dos cursos de graduação de Administração e Ciências Contábeis.

JULHO

* Início da tabulação dos instrumentos de avaliação institucional que foram aplicados no corpo discente e docente dos cursos de graduação de administração e ciências contábeis.

AGOSTO

* Continuação da tabulação dos instrumentos de avaliação institucional qualitativa e quantitativas que foram aplicados no corpo discente e docente nos cursos de graduação de administração e ciências contábeis.

* Processo de sensibilização do corpo técnico administrativo para a participação na avaliação institucional.

- Aplicação do instrumento de avaliação institucional dos funcionários e técnico administrativo

- Aplicação do instrumento de avaliação com a comunidade externa da FADMINAS

SETEMBRO

- Resultado da tabulação do instrumento de avaliação institucional da pesquisa qualitativa e quantitativa da satisfação do corpo discente e auto-avaliação do corpo docente.
- Aplicação de avaliação da pesquisa institucional com da comunidade externa da FADMINAS
- Tabulação do instrumento de avaliação institucional da pesquisa qualitativa e quantitativa da satisfação do corpo discente e auto-avaliação do corpo docente.
- Elaboração e preparação dos resultados individuais da pesquisa institucional qualitativa e quantitativa do corpo docente

OUTUBRO

- Divulgação dos resultados da pesquisa na reunião da CPA-FADMINAS
- Entrega individual para cada docente do resultado da pesquisa qualitativa e quantitativa do corpo discente de suas respectivas disciplinas e auto-avaliação do corpo docente.
- Divulgação do resultado da pesquisa qualitativa e quantitativa da avaliação institucional no Site da CPA- FADMINAS.

* Preparação do material em Power Point do relatório final da pesquisa qualitativa e quantitativa da avaliação institucional.

- Discussão do resultados com a CPA e corpo docente com relação à pesquisa institucional realizada.
- Continuação da tabulação da pesquisa qualitativa e quantitativa do corpo técnico administrativo e da comunidade externa.

NOVEMBRO

- Discussão da preparação do questionário eletrônico de auto-avaliação e seu banco de dados associado passará por um processo de aprimoramento de forma a garantir a confiabilidade, segurança e agilidade na geração de relatórios.

- Proposta de estudo da criação de um questionário eletrônico para substituir a versão impressa do instrumento de auto-avaliação docente e avaliação institucional e satisfação das disciplinas cursadas pelo corpo discente.
- Discussão da implantação do Programa do NETE (Núcleo de Extensão e Treinamento Empresarial) na FADMINAS.
- Discussão para implantação do Programa de Grupo de Pesquisa da FADMINAS.
- Discussão para implantação do Programa de Acompanhamento de Egressos e Evasão da FADMINAS.

DEZEMBRO

- Reunião da CPA para divulgação e discussão dos resultados da pesquisa qualitativa e quantitativa do corpo técnico administrativo e comunidade externa da FADMINAS.
- Divulgação no site da CPA – FADMINAS e na biblioteca e nas empresas privadas e públicas, sindicatos, cooperativas, dentre outros os resultados da pesquisa qualitativa e quantitativa realizada pela comunidade externa da FADMINAS.
- Proposta da realização para 2010 do I Seminário de Avaliação Institucional da FADMINAS.